



新規現場

管理部管理2課
石田雅彦係長

明石の新地ビル

令和2年1月6日にスタートした現場です。

以前は明石市役所西側の砂揚場の近くにありましたが、昨年12月に硯町（明石税務署北側）に新しく（1階は駐車場・玄関受付・喫煙室・2・3階は事務所・会議室・社長室・台所・更衣室・トイレ・階段）建てられました。



今回も引き続きピアサービスでお願いしたいという事になりました。月曜日から土曜日で朝8時から昼の12時までの4時間勤務の現場です。

スタッフは松下さん（写真）1名と立ち上げから指導員の池澤さん、岸田さんに助けを借り順調に行っております。新築の現場ですのでできるだけこの状態を維持できるよう日々頑張っております。

安全委員会より

安全委員会委員長
佐藤克徳常務取締役

皆様お疲れ様です。昨年にも続き今年も暖冬でといわれておりますが、朝夕の寒さは堪えてきているかと思えます。今年も現在インフルエンザの流行期に入っておりますが、それに治療薬も予防薬も無い新型コロナウイルスによる肺炎の世界的な流行の恐れがでております。現時点の感染力や致死率は低いようですが、9年前のSARSのような世界的流行時のように変異を繰り返して9週間で1万8千人の死者が発生した例もあり、これらの社会情勢にも耳を傾けながら感染予防に努めていきましょう。

手洗い・手指消毒・うがい・マスク着用による咳エチケット・生活環境の洗浄といった基本的な予防対策を軸に、世間で効果が評価されている「乳酸菌による免疫活性化」「茶カテキンによるウイルス洗浄」「歯磨きによる口腔内ウイルス洗浄」といった様々な対策も併せて実践していきましょう。感染しない！感染させない！を心掛けましょう！！



総務部より

総務部部長
藤原克行取締役

「本社展示物紹介」
明石の現場で清掃スタッフとして勤められている杉本睦子さんより、今年も干支(ねずみ)押絵を頂きました。今回で五つ目となり、毎年の楽しみにもなっています。ありがとうございました。1年間、事務所玄関に飾らせて頂きます。また、会長あてにも押絵を頂いております。重ね重ね、ありがとうございました。皆さんも本社に寄られた際には、是非ご覧下さい。



「表彰案内」
永年勤続者表彰
今年度も長年現場でご勤務(15年超え)頂いておられる方、1名の表彰を行いました。表彰された方の日頃のご尽力により、お客様から当社への信頼・信用が築かれ、継続取引につながっている事をこの場をお借りして感謝申し上げます。今後とも、よろしく申し上げます。
受賞者名：中村悦子さん（上段右） 勤続：15年8ヶ月



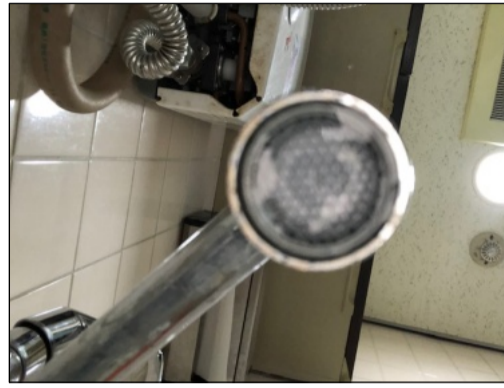
第73回優良従業員表彰
明石商工会議所主催の社外表彰で、本社より管理部：河野文博さん（下段左）、管理部管理3課：釣本和成さん（下段右）の2名を推薦し、令和2年1月24日に表彰式が行われました。

社内表彰
令和2年1月10日に社内表彰で会長賞に、営業部：松本香織さん、管理部：原田憲純さん、管理部管理3課：釣本和成さん、総務部：竹下典子さんの4名が表彰されました。

品質委員会より

品質委員会委員長
坂本秀人課長

洗面台・湯沸し室の蛇口は大丈夫ですか？
「普段見えない部分も汚れているかもせれません」



トイレの洗面台や湯沸し室の蛇口に網が付いたタイプの物があります。写真（左）のように鏡を使って見てみると・・・！

長期間使っている間に汚れが溜まっている場合があります。こうなっていたら衛生的にも良くありません。

汚れが付いている場合
中性洗剤をスポンジに付け洗剤成分を汚れ部分に浸（ひた）すように浸透させる。
柔らかいたオルやブラシで優しく洗浄する。
取外しができる場合は網部分を洗剤の中に入れ、十分に浸透させる。
～を何度か繰り返し洗浄する。
十分な清水で洗い流して洗剤分を完全にとる。
（湯沸し室の蛇口の場合）

その水でお茶などに利用される事が充分にあると考えられる為、念入りに流してください。

これは一つの例です。見えない部分でも汚れているかも？と疑問の意識を持っていたらとより良いサービスに繋がるとおもいます。

不安な部分がある場合は放置せず、一人で解決せず、仲間や管理担当者に相談してドンドン解決しましょう！

以上、宜しくお願い致します。

新年のご挨拶

2020年1月24日
ピアサービス株式会社
代表取締役社長 岸本伊知郎

皆さま！新年明けましておめでとうございます！！
本年もどうぞ宜しくお願い致します！！

昨年のご挨拶では2018年のキーワードとして「ダイバーシティ」を挙げさせて頂いたと記憶しております。皆様の方が肌感覚もあり、釈迦に説法になりますが、これは性別、人種、国籍、宗教、年齢、学歴、職歴などの多様性を活かし企業の競争力に繋げる経営上の取り組みとされています。

ピアサービスでも、性別(女性の活躍があり)、年齢(高齢者の活躍があり)、様々な学歴・職歴の方々に集まって頂き、そしてご活躍頂いております、近年では外国籍の方々からのご協力もあります。改めて全ての皆さまのご協力ご尽力に心より感謝申し上げます。

そして2019年はと申しますと、メンテナンス業界では持続可能性を意味するサステイナブル、モノとインターネットとをつなぐ新しいIoT商品など様々ありましたが、一番実感としてありますのは、会長の言葉「アップデート」になります。

和約での解釈になりますが「環境変化に対応する力」という言葉が、2019年TVで見ました上場企業のトップの新年ご挨拶にもあり企業が発展する為の言葉、または企業が生き残る為の言葉として使われていました。

まず我々の直面する「環境変化」とは何かと昨年考えておりました。私の出した答えは、少子化・高齢化です。そして(労働人口減少による経済停滞期・減退期)への対策になります。

国の対策として、最低賃金のUP、働き方改革諸法案、またIT助成金など全ては、企業の生産性向上を目指しており、ついていけない中小企業への退場を意味する内容になっております。

本社と一部管理物件でも導入しております携帯・ICカードによる勤怠管理、クラウドストレージ、テレワーク、様々な労務管理ソフト、そしてソフト同志をつなぐロボットと言われるRPAソフト商品が近年大活躍しており環境の変化を実感しております。

いずれの諸法案も賃金・余暇休日の増加をもたらす予定ではありません、これらの統計数値の指し示すところは、実は平均初婚率(晩婚化対策)、出生率の増加(労働人口減少対策)をめざす社会構造対策に繋がるそうです。

すなわち、「環境変化に対応する力」の環境変化を少子高齢化と大きく捕えましたが、また少子高齢化に伴う国策である経済政策、対応する企業への顧客満足度をスピーディー・正確にとらえ我々の企業構造、顧客サービスに取り入れれないといけないと感じ「アップデート」を2019年度のキーワードとして捉えました。

そして外部環境の変化が激しい昨今ではこの「アップデート」する能力が今後も各個人に求められて来ると感じます。昨年アップデートの取り組みは少し強引にも感じ取れたと思います、ですがそれだけ外部環境の変化も強引でという言葉が合うくらい激しいものだったと感じています。

今年より、通信業界では5Gと言う大通信量の世界が到来し、先行してビル管理業界でもIoT商品が増えてきており、労務管理以外のビルメンテナンスサービス・清掃サービスでも日々変化がおこる事が予見されます。

ピアサービスでは、人を第一とした四方良しの精神をもとに意識をも「アップデート」し環境変化を乗り越えていきたいと今後も考えております。日頃、我々が担当する持ち場持ち場で「アップデート」を積み重ねている事がピアサービスの生き残る道、発展への道と考えております。

どうぞ、今年一年も引き続きご協力のほど宜しくお願い致します。皆さまへの感謝とお願いを持って新年のご挨拶とさせていただきます。ありがとうございます！！

(追記)

「社員の皆様・ご家族の皆様にもご健康で素晴らしい一年になりますようご祈念申し上げます。」